



2025

打造性別友善職場計畫

現代婦女基金會

Modern Women's Foundation



想讓你知道的事 他山之石 可以攻錯

國際趨勢-SDGs 5

從2000年「千禧年發展目標」
到2015年「聯合國永續發展目標」
「實現性別平等，並賦予婦女權力」
始終是被關注的議題



※此表由CSRone永續報告平台翻譯與製作

國外研究發現

性別暴力對**企業生產力**和**聲譽**產生負面影響



員工因性別暴力損失工時
使公司損失**3-9%**的工資成本



工作人員因性別暴力行為
每年平均損失**11**個工作日

2日出勤率

+

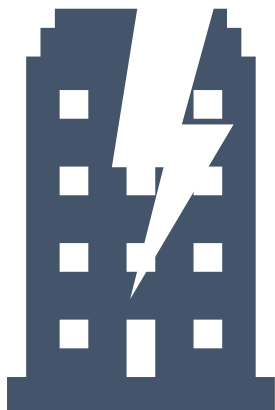
5日曠工

+

4日協助其他暴力倖存者

國外研究發現

性別暴力對**企業生產力**和**聲譽**產生負面影響

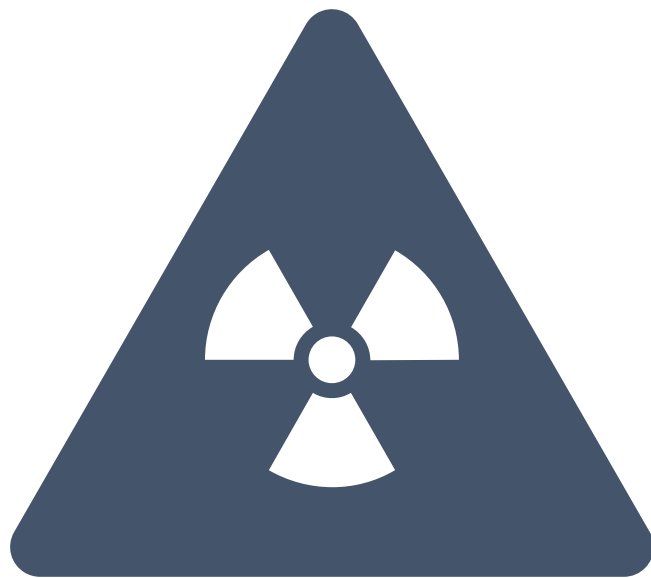


性騷擾指控

經常損害公司的**品牌**和**聲譽**



和詐欺罪等不當行為相比
性騷擾指控對公司聲譽的影響更大



**性別暴力對公司聲譽、成本支出
比您想像中來得高很多!!**



您不可不知道的事

事件衝擊與法令規範

性騷擾對企業之衝擊

從知名甜點公司事件看對企業可能帶來的衝擊



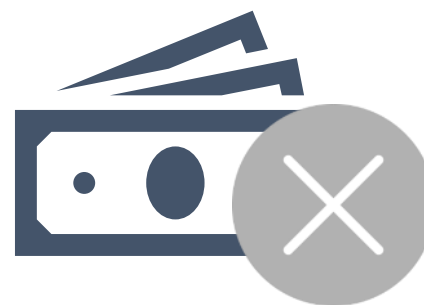
法律責任與罰則

未訂定防治措施及做好立即補救措施，最高可裁罰**100**萬元，且可按次連續處罰並公佈企業名稱、負責人姓名



商譽下滑

處理不當致社會大眾觀感不佳，抵制購買相關產品，引發多家合作廠商做出下架產品決定



經濟損失

七家合作廠商下架相關產品，若以一張合約可得營業收入200萬元計算，損失至少為1,400萬元



組織文化衝擊

公司知悉後未妥善處理，恐動搖員工信任感，影響工作氛圍



We can help 打造性別友善職場計畫

團隊介紹



專業性

擁有性騷擾防治工作經歷

- | 性騷擾當事人諮詢服務
- | 性騷擾被害人個案服務、創傷輔導
- | 擔任機關/企業性騷擾調查小組委員
- | 受台北市社會局委託輔導企業建置性騷擾相關防治措施
- | 定期參與專業知能及回流訓練



多元性

多元議題

擅長性平意識、人際互動界線、性別暴力防治、人身安全、LGBTQ+等多元議題。

多元素材

運用案例分享、影片播放、時事討論、體驗活動，內容豐富活潑，吸引聽眾投入學習。



實戰性

擁有豐富專講經驗及技能

每位講師平均富含上百場專講經驗，針對各行業別的需求，進行課程內容的編撰

三大專業服務



顧問服務

二種方案

- | 「預防性檢視與建置」方案
- | 「立即糾正補救措施」方案

三大特色

- | 安全、友善職場環境檢視
- | 性騷擾防治措施建置檢視
- | 處理程序諮詢及教戰指南

※版權所有 請勿重製轉載



教育訓練

五大類型

- | 員工版
- | 主管版
- | 工作坊
- | 團隊營造版
- | 線上版



調查協助

二大面向

- | 參與事件調查
- | 撰寫調查報告

顧問服務

提供教戰指南及相關檢核表，協助檢視職場環境與優化防治措施、建置調查流程及注意事項、針對事件進行案件程序及糾正補救措施等諮詢服務。

主題	運用表單	「預防性檢視與建置」方案 10,000元起	「立即糾正補救措施」方案 15,000元起
職場安全檢視	友善安全工作環境檢視表	✓	✓
性騷擾防治措施建置檢視	公司端現有資料	✓	✓
處理案件程序說明與提醒(一)	性騷擾事件處理教戰指南	✓	✓
處理案件程序說明與提醒(二)	處理性騷擾事件檢核表		✓
處理案件程序說明與提醒(三)	處理過程即時諮詢		✓

調查協助

二大面向



參與事件調查



撰寫調查報告

調查委員

合作模式有二



常設委員

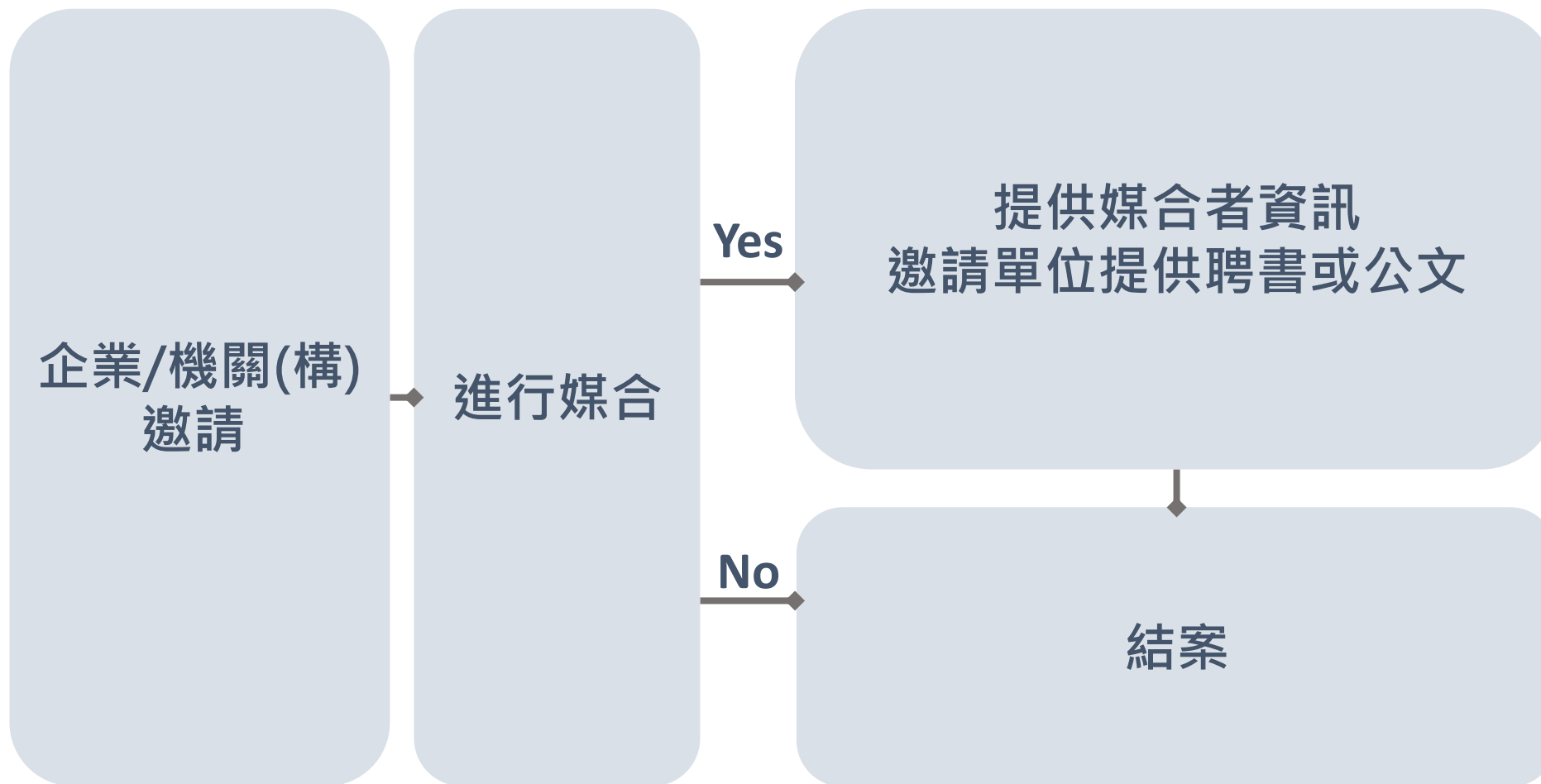
1. 列冊於公司的申訴處理單位/審議委員會(須設定聘期)
2. 遇調查案件可逕自與列冊者聯繫約定調查時間



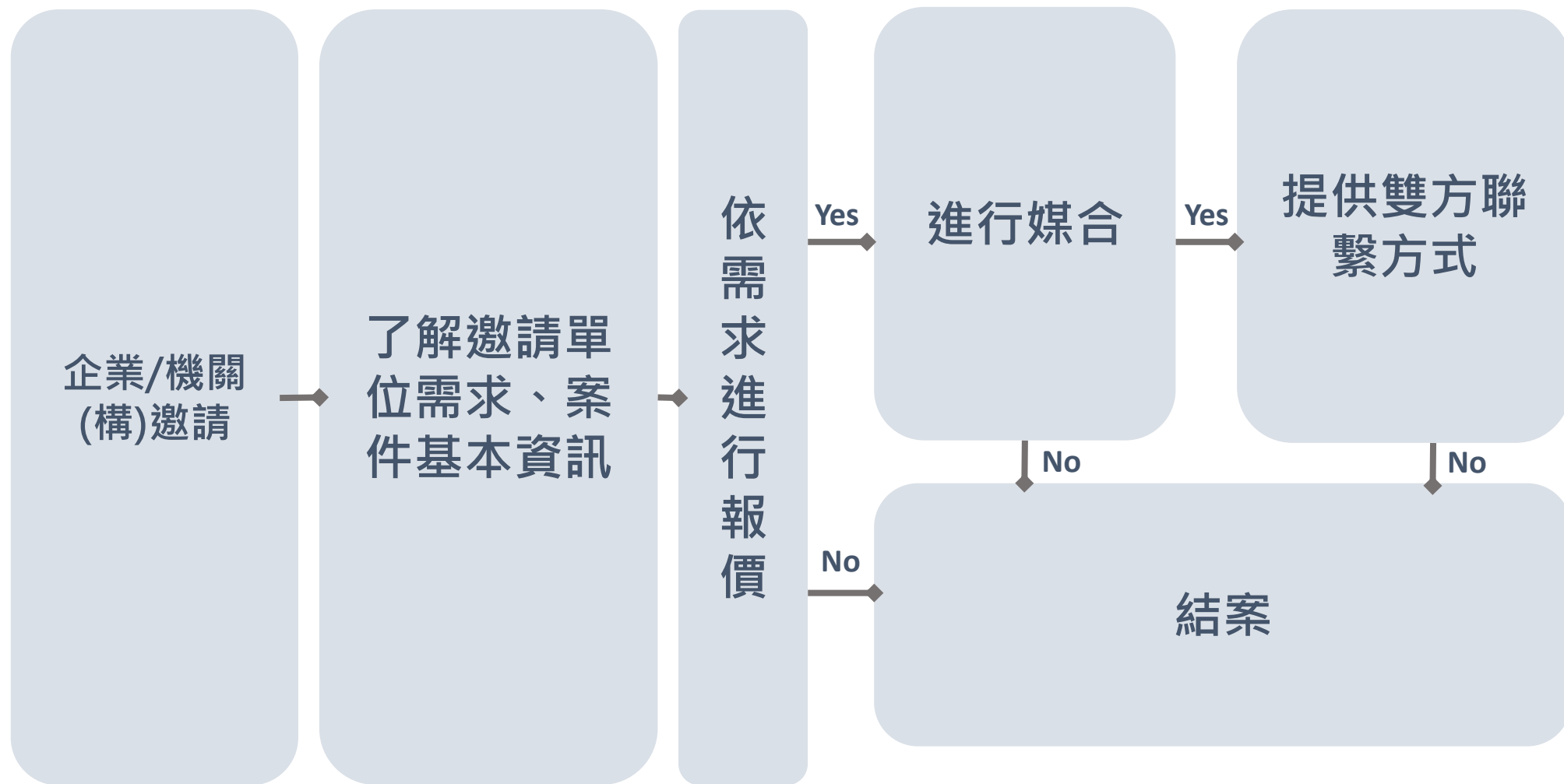
遇事件合作

1. 遇調查事件進行接洽
2. 媒合成功提供受媒合者資訊
3. 案件資料逕自提供給受媒合者

常設委員媒合流程



遇事件合作媒合流程



教育訓練

依不同族群需求規畫五大類型，分別為員工版、主管版、工作坊、團隊營造版及線上版，並可依邀約單位期待進行客製化課程



員工版

課程時間

2小時

課程目標

建立員工正確知能



主管版

課程時間

3小時

課程目標

協助主管瞭解
如何因應與處理



工作坊

課程時間

4~6小時

課程目標

提升處理人員
因應與處理技能



團隊營造版

課程時間

2小時

課程目標

提升友善職場知能
與熟悉如何落實



線上課程

課程時間

45分鐘~1小時

課程目標

了解職場性騷擾防治基礎知能
詳請請至<https://mwf38.teaches.cc/>

友善合作單位

2012-2024年

耕耘多年，已在企業、機關、公部門等單位辦理超過300場次



企業單位依筆畫排序

中華工程、太平洋崇光百貨、天下雜誌集團、可口可樂、台灣新光保全、台灣西門子、台灣三得利、台灣伊藤忠丸紅鋼鐵貿易、台灣安川電機、台灣味之素、台灣高速鐵路、台灣愛丁頓寰盛洋酒、台灣路威、台灣碧然德、台灣麒麟啤酒、正隆、光寶科技、兆豐金融、民視、合作金庫商業銀行、合晶科技、好市多、宏碁、長榮航空、宜鼎國際、DHL洋基通運、美商達信保險經紀人台灣分公司、荷商波士頓科技有限公司台灣分公司、新加坡商亞勝科技有限公司台灣分公司、富邦人壽、崇越電通、康和綜合證券、統聯汽車客運、連加網路商業、寒舍餐旅、普泰光電、華碩電腦、華新麗華、陽信商業銀行、喜來登大飯店、瑞傳科技、義美吉盛北榮分公司、鈺創科技、嘉聯益科技、網絡行動科技、遠東新世紀、臺灣土地銀行、睿能創意、環科工程顧問、羅氏大藥廠、鏈科股份有限公司等

※版權所有 請勿重製轉載

現代婦女基金會

Modern Women's Foundation

員工版課程大綱

現代婦女基金會
Modern Women's Foundation

打造性別友善職場

課程內容- 員工版
課程目標- 建立員工正確知能

01

概念篇

- 性別平等意識與知能
- 職場性騷擾概念與樣態
- 合宜職場人際互動技巧

02

法律篇

- 性平三法之異同與適用
- 可能涉及之刑法罪章
- 申訴流程、期限及方式

03

因應篇

- 面對處理性騷擾事件的策略
- 被害人協助及權益保障
- 內、外部協助資源管道

※版權所有 請勿重製轉載

3大課程特色

提升員工對性騷擾的基礎概念

增強員工職場人際互動技巧

了解遭遇性騷擾之處理機制

主管版課程大綱

現代婦女基金會
Modern Women's Foundation

打造性別友善職場

課程內容- 主管版

課程目標- 協助主管瞭解如何因應與處理

01

概念篇

- 提升性別敏感度、覺察及權力差異關係
- 性騷擾常見樣態與案例說明
- 職場性騷擾之危害影響評估

02

法律篇

- 認識性平三法之適用與處理管道
- 申訴處理期間之注意事項
- 可能涉及之刑法罪章

03

因應篇

- 性騷擾防治措施風險評估及預防策略
- 職場性騷擾申訴處理機制
- 正向關心、回應員工之方式

※版權所有 請勿重製轉載

3大課程特色

提升性別敏感度，性騷擾事件不漏接

強化性騷擾事件處理程序知能

增強協助員工因應性騷擾事件之能力與技巧

工作坊課程大綱

現代婦女基金會
Modern Women's Foundation

打造性別友善職場

課程內容- 工作坊

課程目標- 提升處理人員因應與處理技能

01

概念與法律篇

- 性騷擾定義與認定性騷擾成立與否之重點
- 性騷擾防治三法的區辨與應用
- 雇主防治責任及處理性騷擾事件之五大重點

02

實務篇

- 性騷擾行政申訴受理申訴流程之注意事項
- 性騷擾行政申訴調查要點及技巧提醒
- 實際調查案例演練

※版權所有 請勿重製轉載

3大課程特色

提升性別意識與辨識知能

強化三法規範與因應能力

增強調查知能與詢問技巧

團隊營造版課程大綱

現代婦女基金會
Modern Women's Foundation

打造性別友善職場

課程內容- 團隊營造版

課程目標- 提升友善職場知能與熟悉如何落實

01

性平意識及DEI培力課程

概念與實現篇

- 認識日常中的性別
- 多元性別內涵與職場處境
- 劃出人際互動的界限
- 營造DEI多元共融環境

02

友善旁觀者介入課程

蓄力與行動篇

- 認識性騷擾定義與常見樣態
- 了解ABI行動計劃
- 三大行動策略

※版權所有 請勿重製轉載

3大課程特色

提升性別議題的知能

強化DEI多元共融實踐力

增強ABI行動策略技巧

線上版課程大綱

2025性別友善職場計畫

職場性騷擾 防治攻略

線上課程 Online Courses



概念篇-原來這就是性騷擾?!

以情境舉例，了解何謂性騷擾，並說明常見迷思

法律篇-法律保障好安心

說明性平三法的適用與異同，並了解可能涉及的
刑法罪章與可尋求協助的管道。

因應篇-終結性騷我可以

知曉職場人際互動間的風險與界限，學習因應
性騷擾的重點原則與舉證方法。



員工權益篇
(提供中英字幕版)

課程時間:60分鐘



主管知能篇

課程時間:45分鐘

概念篇-最容易犯的NG行為大揭密

情境式案例說明，認識性騷擾基礎概念，知曉主管
在營造性別友善職場的重要性。

法律篇-主管知能停看聽 重點報你知

彙整新修法後，職場性騷擾的相關規範以及重點，
了解雇主防治的責任與義務。

因應篇-主管必須知道的處理因應秘笈

綜述雇主角色的核心原則，並知曉相關防治措
施及因應處理時須具備的要點。

現代婦女基金會
Modern Women's Foundation

※版權所有 請勿重製轉載

3大課程特色

提升職場性騷擾防治知能

掌握新修法後的權益

增強性騷擾事件因應能力

課程回饋

來自參與者的課後回饋

舉例與法條都解說
很清楚明白

講師在課堂上活用例子，讓大家能夠更直接明白的了解性騷擾在生活中是無所不在的，也讓我們知道以後遇到性騷擾要如何去處理及面對，是很棒的研習課程！

講得清楚易懂 有比較知道如果
遇到此狀況可如何處理

老師風趣、表達清晰明瞭淺
顯易懂、很好的課程！

對性別平等議題有更好的認識與理解，
解說條理清楚易懂

非常熱心說明並回答問題



講解清晰明瞭

用很多例子 讓大家簡單的了解性騷擾樣態

關於現代

民國76年成立以來，致力推動性別暴力防治工作
關於推展性騷擾防治工作歷程如下

積極倡議

- 推動性騷擾防治法
- 參與衛福部性騷擾防治三法整合
研修建議計畫
- 承接衛福部「性騷擾案件調查人
員專業訓練」專案

電子報專欄-啥是性騷擾

- 網氏/岡市女性電子報

性騷擾防治粉絲專頁

- 進擊吧！哇達小姐

宣導出版品

- 工作場所性騷擾預防手冊
- 誰是大野狼～兒童性侵害性騷擾防治DVD
- 雇主職場安全防護手冊
- 性騷擾被害人權益說明手冊
- 場所主人性騷擾防治注意事項
- 鹹豬手退散

被害人服務

- 提供性騷擾當事人諮詢服務及被
害人深度服務

防治概念推廣

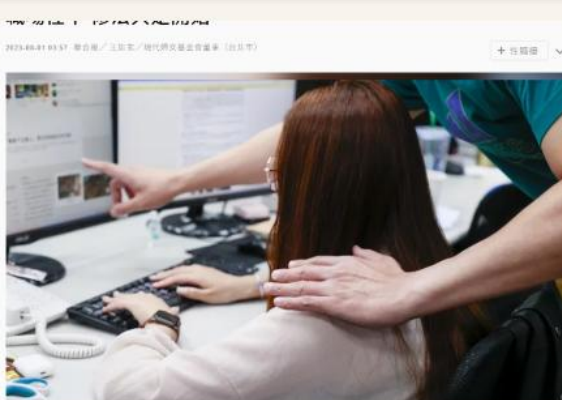
- 積極在社區、學校、機關、公
部門、企業辦理防治講座及活動
逾1000場次

持續走在倡議路上



2023/10/03

【新聞稿】性別暴力OUT！現代婦女基金會舉辦多元性別暴力防治論壇，共創友善環境



2023/08/10

職場性平 修法只是開始



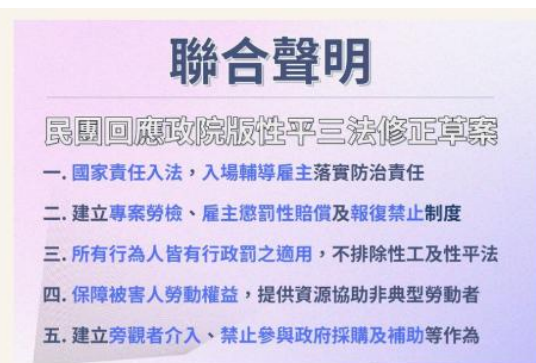
2024/03/01

結尾性騷擾，政府/企業準備好了嗎？



2024/01/11

【民團聯合回應】呼籲總統候選人承諾全面推動性別暴力防治政策



2023/07/18

【聯合聲明】民間團體回應行政院性平三法草案



2023/07/11

性騷擾防治三法 民間版修正草案公佈 #metoo 一個月以來教我們的事

聯絡方式

宣講課程窗口



wenyu10@38.org.tw



02-23917133分機212



專 員：羅 文 育



本會官網

<https://www.38.org.tw/>

顧問服務窗口



shuching@38.org.tw



02-23917133分機203



專案講師：張 淑 卿



本會官網

<https://www.38.org.tw/>